

FAMILY of PARISHES TRANSITION TEAM MINUTES

April 20, 2021

7:30pm

Zoom Conference Video

Meeting called by: Chris Doyle

Facilitator: Chris Doyle

Note taker: Annie Ferrera

Attendees:

Fr. Brian Jane, Fr. José Montepeque, Fr. Anthony Eboh, Deacon David Cummings, Leanne Moran, Leonia Downie, Chris Doyle, Annie Ferrera, Bill Nelson, Jay Stewart, Katherine Stoesser, Armando Notte, Regina Croskery, Sylvie Chmielewski, Scott Kellett, Amanda Cimetta. Andrew Jones, Roman Norejko, Stella Burns

Regrets: Fr. Jan Burczyk, Mark Roehler,

MINUTES

1. Call to Order: Chris Doyle

2. Welcome & Overview of Meeting: Chris Doyle

- a. Start focussing on the achievements of the Transition Team.
- b. Continue building on each other's strengths, gifts and experiences – celebrate our diversity.
- c. Focus on Transition Team accomplishments and successes.
- d. Where to next?

3. Opening Prayer: Amanda Cimetta led the team in prayer, scripture (Luke 24: 35-48). Followed by reflection and the Prayer of Unity.

4. Small Group Discussion:

The team broke into small groups to discuss the following theme: Today is our fifth meeting and we are getting a glimpse of July 01, 2021 however we still have a lot of territory to cover.

Today in our small group discussion we are going to talk about what you would consider success of the transition team and what do we need to do to further add to this success.

- *As we look towards July 01, 2021 what would you see as our marks or indicators of success of this team?*
- *What type of celebrations would you like to see in our parishes to mark the Sarnia Bluewater Roman Catholic Family of Parishes?*

Group 1:

Indicators of success:

- Relationships that have been developed
- Positive energy, connection, cooperation, enthusiasm
- Commitment of members to attend meetings regularly
- Choosing a name that works for everyone and reflects who we are
- Greater understanding of the dynamics of parishes
- Great number of volunteers who came together to develop a plan for the youth
- Unselfish ways of looking at how we present ourselves
- Covid presenting a disconnect, team looking for ways to reach out to community to spread the word, answer questions, gather feedback

Celebration:

- Large gathering, possibly an arena, the park to celebrate Mass together

- Christian music event in park, tents, food, music
- Time Capsule filled with something from each parish
- Banners in every church, memento for everyone such as a book mark, a prayer card

Group 2:

Indicators of success:

- “Holy Spirit’s” movement among us; we come from many diverse parishes with a spirit of collaboration and cooperation
- Positive efforts to move forward that which we have discussed as a Team to our parishioners despite the drawbacks of a pandemic, e.g., newspaper, phonline, website etc.

Celebration

- Reality of covid still being among us and navigating those obstacles
- The Deanery celebration of the mass at Our lady of Mercy for the feast of The Immaculate Conception, (prior to covid), is a beautiful model for the coming together of parishes in Sarnia. Might such a celebration be possible for our coming together as a family of parishes?
- An outdoor Mass at Centennial or Canatara Park and a festival, perhaps similar to St. Rocco Festival, with a venue that created a family atmosphere, (keeping in mind the various age groups and providing age-appropriate activities), in a welcoming atmosphere of 'belonging'

Group 3:

Indicators of success:

- Need to move past ideas and implement plans
- Lots of energy for youth ministry
- Website and communication in place and getting ready for July 1st

Celebration

- Lockdown/Covid will hamper plans
- Possibly have parishioners visit each other’s parishes
- Large festival gathering; Canada Day is a good time to bring people together

Group 4:

Indicators of success:

- New name chosen
- Logo being developed
- Finance committee coming together
- Like minded, sharing our Faith
- We are addressing a lot of concerns
- Trust and sharing

Celebration

- Large kick off, possibly Canatara Park
- Banners in all churches announcing the Family of Parishes
- Live stream
- Time capsule
- Recordings, videos for sharing

5. Youth Advisory Team: Bill Nelson

Bill presented a detailed report of ideas and proposals developed by a team of 26 volunteers representing all 7 parishes.

Next Steps:

- Continue to pray for the development of a youth ministry within the Sarnia Bluewater Roman Catholic Family of Parishes.

- Presentation of Proposals to FOP Transition Team
- Further explore the idea of Charisms of the Holy Spirit workshops with Youth Ministry Advisory Team.
- Present the proposal of hiring a Youth Ministry Coordinator and establishing a Youth Advisory Council or Commission.
- Proposals and ideas of Youth Ministry Advisory Team presented to the FOP Transition team will be presented to the Pastoral Leadership team and FOP Finance Council as Recommendations.
- FOP Pastoral Leadership team and finance council will review recommendations of the FOP Transition team regarding the future of youth ministry and set a budget if approved.
- FOP Pastoral Leadership team will communicate with Transition team, and Youth Ministry Advisory Team as to next steps.
- If accepted, FOP Pastoral team will prepare a realistic and accurate ministry description for a parish Youth Minister or Coordinator which would include the vision and ideas proposed by the Youth Ministry Advisory Team.
- Create a Youth Ministry Advisory Council or Commission to work with a Youth Minister.
- Youth Minister and Youth Ministry Advisory Council invite to a Zoom meeting, someone from another parish that has an active and strong parish youth ministry. Get a sense of what seems to be working well and what of those successes could be transferred to our FOP Youth Ministry.
- Youth Minister and Youth Ministry Advisory Council decide on a structure for the youth ministry and seek and establish leaders and assistants perhaps partially based on Charisms of the Holy Spirit.
- Youth Minister and Youth Ministry Advisory Council decide on programs and resources to be used for each age and stage of the youth ministry.
- Youth Minister and Youth ministry Advisory Council provide detailed role sheets so that everyone on the youth ministry team know the roles being expected of them and approximately how much time is being asked of them in this capacity.

Charisms of the Holy Spirit: Leanne talked about the Charisms of the Holy Spirit.

Charisms, spiritual gifts, are special abilities, a special empowerment, given to a Christian by the Holy Spirit to enable them to be powerful channels of God's love and redeeming presence in the World. Whether extraordinary or ordinary, charisms are to be used in charity or service to build up the Church (CCC, 2003)

There is a formation program offered through the Catherine of Sienna Institute to help discern Charisms. More information will be available as we develop youth ministry.

6. Items to Communicate: Annie Ferrera/Chris Doyle

- a. **Name:** Now that we have a name for our Family of Parishes, we need to make sure it is used on all documentation, advertising, announcements pertaining to the Family.
- b. **Logo:** The logo team has come up with a design that represents who we are. The design includes: water – Sarnia Bluewater; the sun with 7 rays – the 7 parishes in the family; a cross – our Catholic Faith; a dove – the Holy Spirit guiding us on our journey. The preliminary design is now in the hands of Scott Palko who has agreed to develop it as a logo through his company CCI Studio, a graphic design company in Sarnia.
- c. **Website:** Annie is still looking for volunteers to manage each parish's information on the Family website. Tech skills are not needed for this work as the site is very user friendly. Ideally, there should be 2 people from each parish to help with this. Please email Annie for more information.
- d. **Hotline:** has been set up. We have advertised the number in the bulletins. No questions yet.
- e. **Advertising:** a small ad appeared in this past week's Sarnia Journal. It gave some information as to what is happening and the hotline number. We were not charged for this first ad. Leanne wrote an advertorial for the April 29th issue. It is a 1/3-page interview with Father Brian. It will give more detail on the Family. We will follow up with another small ad towards the end of May and another one in June, hopefully to announce the new Mass schedules.
- f. **Finance Committee:** Two more parishioners have joined the Finance committee, Mark Roehler from Queen of Peace and Maurice Coulombe from St. Thomas d'Aquin. We are still looking for 1 or 2 more people from St. Michael's parish. A couple of names were suggested; Chris will follow up with Leanne.

7. Pastoral Plan: Fr. Brian/Leonia Downie

Leonia reported that she, Leanne and Roman had met to review the pastoral plans that are already in place at St. Michael/Sacred Heart cluster, Our Lady of Mercy/St. Joseph/St. Benedict cluster and St. Thomas d'Aquin. Using the 6 Pastoral Plan goals developed by the Diocese of London, the team put some suggestions together to be discussed by the Pastoral team. Roman said that Queen of Peace does have a plan and that he would send it to Leanne and Leonia for review and addition to the plan being reviewed.

The final draft will be presented to the Transition Team for discussion.

8. Action Items:

- Recruit volunteers to manage individual parish website pages.
- Pastoral Plan: Leanne, Lee, Armando – present a preliminary outline by next meeting.

9. Prayer Petitions, closing prayer, blessing:

10. Next Meeting: Tuesday, May 4, 2021, 7:30 PM on Zoom

FAMILIA DE PARROQUIAS
EQUIPO DE TRANSICIÓN
ACTA DE LA REUNION

20 de abril de 2021
7:30pm
Zoom Conference Video

Reunión convocada por: Chris Doyle

Facilitador: Chris Doyle

Toma nota: Annie Ferrera

Asistentes:

P. Brian Jane, P. José Montepeque, Fr. Anthony Eboh, Deacon David Cummings, Leanne Moran, Leonia Downie, Chris Doyle, Annie Ferrera, Bill Nelson, Jay Stewart, Katherine Stoesser, Armando Notte, Regina Croskery, Sylvie Chmielewski, Scott Kellett, Amanda Cimetta. Andrew Jones, Roman Norejko, Stella Burns.

Ausentes: P. Jan Burczyk, Mark Roehler

ACTA :

1. **Llamada al orden:** Chris Doyle
2. **Bienvenido & Resumen de la reunión:** Chris Doyle
 - a) Comienza a centrarse en los logros del Equipo de Transición.
 - b) Continúe construyendo sobre las fortalezas, dones y experiencias de los demás: -celebre nuestra diversidad.
 - c) Concéntrate en los logros y éxitos del Equipo de Transición.
 - d) ¿A dónde seguir?
3. **Oración de apertura:** Amanda Cimetta dirigió al equipo en oración, Escritura (Lucas 24:35-48). Seguido de la reflexión y la oración de la unidad.
4. **Discusión en grupos pequeños:** El equipo irrumpió en grupos pequeños para discutir el siguiente tema: Hoy es nuestra quinta reunión y estamos viendo el 01 de julio de 2021, sin embargo, todavía tenemos mucho territorio que cubrir.
Hoy en nuestra discusión en grupo pequeño vamos a hablar de lo que consideraría el éxito del equipo de transición y qué tenemos que hacer para añadir aún más a este éxito.
 - Al mirar hacia el 01 de julio de 2021 , ¿qué verías como nuestras marcas o indicadores de éxito de este equipo? _
 - ¿Qué tipo de celebraciones le gustaría ver en nuestras parroquias para conmemorar la Familia Católica Romana sarnia bluewater de parroquias?

Grupo 1:

ndicadores de éxito:

- Relaciones que se han desarrollado
- Energía positiva, conexión, cooperación, entusiasmo
- Compromiso de los miembros para asistir a reuniones eligiendo regularmente un nombre que funcione para todos y refleje quiénes somos una mayor comprensión de la dinámica de las parroquias
- Gran número de voluntarios que se unieron para desarrollar un plan para los jóvenes
- desinteresados maneras de ver cómo nos presentamos
- Covid presentando una desconexión , equipo que busca maneras de llegar a la comunidad para difundir la palabra, responder preguntas, reunir comentarios

Celebración:

- Gran reunión, posiblemente una arena, el parque para celebrar la Misa juntos.
- Evento de música cristiana en el parque,
- tiendas de campaña, comida, música
- « Capsula de Tiempo » lleno de algo de cada parroquia
- Banderas en cada iglesia, recuerdo para todos, como una marca de libro, una tarjeta de oración

Grupo 2:

Indicadores de éxito:

- -movimiento del Espíritu Santo entre nosotros; venimos de muchas parroquias diversas con un espíritu de colaboración y cooperación
- -Esfuerzos positivos para avanzar lo que hemos discutido como equipo a nuestros feligreses a pesar de los inconvenientes de una pandemia, por ejemplo, periódico, línea telefónica, sitio web, etc.

Celebración

- -La realidad del covid todavía estar entre nosotros y navegar por esos obstáculos ;
- -La celebración de la misa en Nuestra Señora de la Misericordia por la fiesta de la Inmaculada Concepción, (antes de covid), es un hermoso modelo para la unión de parroquias en Sarnia. ¿Podría ser posible tal celebración para nuestra unión como familia de parroquias?
- -Una misa al aire libre en Centennial o Canatara Park y un festival, tal vez similar al Festival de San Rocco, con un lugar que creó un ambiente familiar, (teniendo en cuenta los diversos grupos de edad y proporcionando actividades apropiadas para la edad), en un ambiente acogedor de 'pertenencia.'

Grupo 3:

Indicadores de éxito:

- -Necesidad de mover ideas pasadas e implementar planes
- -Mucha energía para el ministerio de la juventud Sitio web y comunicación en su lugar y prepararse para el 1 de julio

Celebración

- -Lockdown / Covid obstaculizará los planes
- -Posiblemente hacer que los feligreses visiten las parroquias de cada uno
- -Gran reunión de festivales; El Día de Canadá es un buen momento para reunir a la gente.

Grupo 4:

Indicadores de éxito:

- -Nuevo nombre elegido
- -Logo que se está desarrollando
- -Comité de Finanzas que se une a la mente,
- -compartiendo nuestra fe
- -Estamos abordando un montón de preocupaciones
- -Confianza y compartir

Celebración

- -Gran inicio, posiblemente Canatara Park
- Banners en todas las iglesias anunciando la Familia de parroquias
- Transmisión en vivo
- -« Capsula del Tiempo »
- -grabaciones, videos para compartir.

5. Equipo asesor juvenil: Bill Nelson Bill

Bill presentó un informe detallado de ideas y propuestas desarrollado por un equipo de 26 voluntarios que representan a las 7 parroquias.

Próximos pasos:

- Continuar orando por el desarrollo de un ministerio juvenil dentro de la Familia Católica Romana sarnia bluewater de parroquias.
- Presentación de Propuestas al Equipo de Transición FOP
- Explorar además la idea de carismas de los talleres del Espíritu Santo con el Equipo Asesor del Ministerio de Juventud.
- Presentar la propuesta de contratar a un Coordinador del Ministerio de juventud y establecer un Consejo o Comisión Asesora de la Juventud.
- Las propuestas e ideas del Equipo Asesor del Ministerio de Juventud presentadas al equipo de Transición de la FOP se presentarán al equipo de Liderazgo Pastoral y al Consejo de Finanzas del FOP como Recomendaciones.
- El equipo de liderazgo pastoral del FOP y el Consejo de Finanzas revisarán las recomendaciones del equipo de transición del FOP sobre el futuro del ministerio de la juventud y establecerán un presupuesto si se aprueba.
- El equipo de liderazgo pastoral de FOP se comunicará con el equipo de transición y el equipo asesor del Ministerio de Juventud en cuanto a los próximos pasos.
- De ser aceptado, el equipo pastoral de FOP preparará una descripción realista y precisa del ministerio para un Ministro o Coordinador de la Juventud parroquial que incluiría la visión y las ideas propuestas por el Equipo Asesor del Ministerio de Juventud.
- Crear un Consejo Asesor del Ministerio de la Juventud o una Comisión para trabajar con un Ministro de Juventud.
- El Ministro de Juventud y el Consejo Asesor del Ministerio de Juventud invitan a una reunión de Zoom, alguien de otra parroquia que tiene un ministerio de juventud parroquial activo y fuerte. Tenga una idea de lo que parece estar funcionando bien y de cuáles de esos éxitos podrían transferirse a nuestro Ministerio de Juventud del FOP.
- El Ministro de Juventud y el Consejo Asesor del Ministerio de Juventud deciden una estructura para el ministerio de la juventud y buscan y establecen líderes y asistentes tal vez parcialmente basados en carismas del Espíritu Santo.
- El Ministro de Juventud y el Consejo Asesor del Ministerio de Juventud deciden sobre los programas y recursos que se utilizarán para cada edad y etapa del ministerio de la juventud.
- El Ministro de Juventud y el Consejo Asesor del Ministerio de Juventud proporcionan hojas detalladas de funciones para que todos en el equipo del ministerio de juventud conozcan las funciones que se esperan de ellas y aproximadamente cuánto tiempo se les está pidiendo en esta capacidad.

Carismas del Espíritu Santo: Leanne habló de los Carismas del Espíritu Santo.

Los carismas, los dones espirituales, son habilidades especiales, un empoderamiento especial, dado a un cristiano por el Espíritu Santo para permitirles ser poderosos canales del amor de Dios y de la presencia redentora en el mundo. Ya sean extraordinarios o ordinarios, los carismas deben ser utilizados en la caridad o el servicio para construir la Iglesia (CCC, 2003)

Hay un programa de formación ofrecido a través del Instituto Catalina de Sienna para ayudar a discernir los carismas. Habrá más información disponible a medida que desarrollemos el ministerio de la juventud.

6. *Artículos para comunicarse:* Annie Ferrera/Chris Doyle

- a. **Nombre:** Ahora que tenemos un nombre para nuestra Familia de Parroquias, tenemos que asegurarnos de que se utiliza en toda la documentación, publicidad, anuncios relacionados con la Familia.
 - b. **Logotipo:** El equipo del logotipo ha ideado un diseño que representa quiénes somos. El diseño incluye: agua – Agua azul de Sarnia; el sol con 7 rayos – las 7 parroquias de la familia; una cruz – nuestra fe católica; una paloma – el Espíritu Santo guiándonos en nuestro camino. El diseño preliminar está ahora en manos de Scott Palko, quien ha aceptado desarrollarlo como logotipo a través de su empresa CCI Studio, una empresa de diseño gráfico en Sarnia.
 - c. **Sitio web:** Annie todavía está buscando voluntarios para administrar la información de cada parroquia en el sitio web de la familia. Las habilidades tecnológicas no son necesarias para este trabajo como el sitio si es muy fácil de usar. Idealmente, debería haber 2 personas de cada parroquia para ayudar con esto. Envíe un correo electrónico a Annie para obtener más información.
 - d. **Línea directa:** se ha configurado. Hemos anunciado el número en los boletines. Aún no hay preguntas.
 - e. **Publicidad:** un pequeño anuncio apareció en el Sarnia Journal de la semana pasada. Dio cierta información sobre lo que está sucediendo y el número de línea directa. No se nos cobró por este primer anuncio. Leanne escribió un anuncio para la edición del 29 de abril. Es una entrevista de 1/3 páginas con el Padre Brian. Dará más detalles sobre la Familia. Daremos seguimiento a otro pequeño anuncio hacia finales de mayo y otro en junio, con la esperanza de anunciar los nuevos horarios de misa.
 - f. **Comité de Finanzas:** Dos feligreses más se han unido al comité de Finanzas, Mark Roehler de Queen of Peace y Maurice Coulombe de St. Thomas d'Aquin. Todavía estamos buscando 1 o 2 personas más de la parroquia de San Miguel. Se sugirieron un par de nombres; Chris hará un seguimiento con Leanne.
- 7. Plan pastoral:** La P. Brian/Leonia Downie. Leonia informó que ella, Leanne y Roman se habían reunido para revisar los planes pastorales que ya están en marcha en el grupo de San Miguel/Sagrado Corazón, Nuestra Señora de la Misericordia/Grupo De San José/San Benito y Santo Tomás de Aquino. Utilizando los 6 objetivos del Plan Pastoral desarrollados por la Diócesis de Londres, el equipo reunió algunas sugerencias para ser discutidas por el equipo pastoral. Roman dijo que la Reina de la Paz tiene un plan y que lo enviaría a Leanne y Leonia para su revisión y adición al plan que se está revisando. El borrador final se presentará al Equipo de Transición para su debate.
- 8. Artículos de acción:**
- Reclutar voluntarios para administrar páginas de sitios web parroquiales individuales.
 - Plan Pastoral: Leanne, Lee, Armando - presentar un esquema preliminar para la próxima reunión.
- 9. *Peticiones de oración*,** oración de clausura, bendición:
- 10. Próxima reunión:** Martes 4 de mayo de 2021, 7:30 PM en Zoom